



الخطة الاستراتيجية

جمعية الخدمات الإنسانية والاجتماعية بعقلة الصقور

٢٠٢٢ – ٢٠٢٥

الرؤية:

الريادة والتجديد والتميز في العمل الخيري والاجتماعي والتطوعي.

الرسالة:

رعاية الاسر المحتاجة بمحافضة عقله الصقور والقرى والهجر المجاورة لها مادياً وعينياً وتأهيلهم ببرامج تنمية نوعية تستثمر المبادرات الوطنية والشراكات مع الجهات ذات المسؤولية المجتمعية والمانحة والداعمين.

القيم:

الأمانة - الجودة - الشفافية - الإبداع - الانتماء - المسؤولية المجتمعية

نبذة عن الجمعية:

جمعية الخدمات الإنسانية والاجتماعية بعقلة الصقور هي جمعية خيرية أهلية تأسست باسم (جمعية البر الخيرية بعقلة الصقور) وسجلت بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (١٧٠) وتاريخ ٢٢/٣/١٤٢١ هـ. تأسست جمعية الخدمات الإنسانية والاجتماعية بعقلة الصقور لمساعدة المحتاجين والفقراء في المحافظة.

أولاً: النشاط:

تقديم الخدمات الإنسانية والاجتماعية للمحتاجين بالمحافظة.

ثانياً: الجهة المشرفة

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي

التوجهات الاستراتيجية للخطة

ومساراتها

أولاً: تقديم المساعدات للمحتاجين حسب احتياجاتهم شاملة المساعدات المادية والعينية.						الغاية الرئيسية	
1- تقديم خدمات اجتماعية وتنموية للمستفيدين في المحافظة 2- تقديم المساعدات للمستحقين 3- سداد التكاليف عن المستحقين						الأهداف التفصيلية	
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	مشاريع البر: توزيع السلال الغذائية في الشتاء، في موسم رمضان، إفطار صائم، زكاة الفطر، إكرام الموتى..	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المحتاجين	
2	مشروع: مساعدة المحتاجين في العمليات الجراحية: (جراحة الكلى / جراحة العيون / الولادة القيصرية / عمليات القلب)	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المرضى المحتاجين	
3	مشروع: توفير الادوية والعلاجات للمرضى المستحقين	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المرضى المحتاجين	
4	مشروع: توفير الأجهزة الطبية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المرضى المحتاجين	

5	مشروع : سداد الفواتير للمحتاجين	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المحتاجين
6	تقديم دورات تطويرية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		الطلاب، الأفراد
7	مشروع : البرامج التوعوية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المحتاجين
8	مشروع : تقديم الهدايا وباقات الورود للمحتاجين في الأعياد والمناسبات	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	المناسبات العامة		المحتاجين
	مشروع : تحسين قياس مدى رضى المستفيدين	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المحتاجين
	مؤشر الإنجاز					

ثانياً: الانتقال إلى العمل المؤسسي بتحقيق الاستقرار الإداري ورفع كفاءة التشغيل والاستدامة وسهولة قياس الأداء.							
الغاية الرئيسية							
الأهداف التفصيلية							
1- تطوير مقر الجمعية الإداري 2- استقطاب وتطوير الموارد البشرية 3- التحول الرقمي في الجمعية							
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	مشروع: إدخال تطويرات على مقر الجمعية	إدارة المشاريع والبرامج	المالية	سنة كاملة		موظفي الجمعية	
2	إعادة هيكلة البناء الداخلي للجمعية من هيكل تنظيمي ولوائح ووصف وظيفي وصلاحيات	إدارة المشاريع والبرامج	إدارة التخطيط	سنة كاملة		إدارة الجمعية	
3	تطبيق التحول الرقمي في الجمعية ومتابعة أداء الجمعية عبر أنظمة تقنية	إدارة المشاريع والبرامج	إدارة التخطيط	سنة كاملة		إدارة الجمعية	
4	تقديم التدريب للعاملين بالجمعية وتطويرهم	إدارة الموارد البشرية	إدارة التخطيط	سنة كاملة		موظفي الجمعية	

	مؤشر الإنجاز
--	--------------

الغاية الرئيسية							ثالثاً: العناية والاهتمام بالداعمين والمتطوعين واستقطاب المزيد منهم.
الأهداف التفصيلية							1- تأسيس وحدة للتطوع 2- التوعية والتثقيف للمجتمع .
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	تأسيس وحدة للتطوع واستقطاب المتطوعين	إدارة الموارد البشرية	إدارة التخطيط	سنة كاملة		المتطوعين	
	المشروع : إقامة دورات تثقيفية وتوعوية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المجتمع	
2	المشروع : نشر البرشورات التوعوية والتثقيفية في وسائل التواصل الاجتماعي	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		المجتمع	
مؤشر الإنجاز							

رابعاً: زيادة إيرادات الجمعية والرقابة على النفقات بما يضمن تحقيق فائض مالي.						الغاية الرئيسية	
1- تنمية إيرادات الجمعية. 2- ترشيد النفقات والمصروفات.						الأهداف التفصيلية	
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	مشروع تطوير أوقاف الجمعية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		الجمعية	
2	العمل على تنمية الموارد المالية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		تنمية الموارد بالجمعية	

	إدارة الصرف		سنة كاملة	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	الاستخدام الأمثل للموارد خلال تنفيذ المبادرات	3
	مؤشر الإنجاز						

الغاية الرئيسية							
خامساً : بناء منظومة من الشركات الاستراتيجية التكاملية المستدامة مع ذات العلاقة.							
1- الشراكة مع الجهات ذات العلاقة. 2- البرامج والأنشطة المنفذة من خلال الشراكات المستدامة. 3- تعزيز التوظيف من خلال الشراكات المستدامة.							
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	خارطة التنمية الاجتماعية بعقلة الصقور	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		الجمعيات الخيرية بالمحافظة	

2	دعم البرامج التنموية المنتهية بالتوظيف	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		القطاع الخاص و الجهات الحكومية
3	المشروع: تبادل المصالح والتعاون بين الجمعيات الصحية	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	سنة كاملة		الجمعيات الصحية
مؤشر الإنجاز						

سادساً: تمثل الجمعية حلقة وصل بين مختلف الأجهزة واهل الخير وذلك بهدف دعم التواصل وإيصال التبرعات للمحتاجين توفيراً للجهد وتحقيقاً للتكامل بين أفراد المجتمع.							
1- الاستدامة المالية 2- الاستدامة البشرية 3- تقوية الروابط والعلاقات بين المستفيدين ومقدمي الخدمة							
م	المشروع	المسؤول	المساند	فترة التنفيذ	الميزانية	المستهدف	التقييم
1	الوقف	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	سنة كاملة		الجمعية	
2	الاستثمار	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	سنة كاملة		الجمعية	
3	العضويات	تنمية الموارد	إدارة المشاريع والبرامج	سنة كاملة		الجمعية	

	الجمعية		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	المؤسسات المانحة	4
	الجمعية		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	شراكات ورعايات	5
	الجمعية		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	برامج المسؤولية المجتمعية	6
	الجمعية		سنة كاملة	إدارة المشاريع والبرامج	تنمية الموارد	منح الوزارة	7

